



Verslag vergadering Adviesraad SD 18 februari 2025

Van: Adviesraad Sociaal Domein Krimpenerwaard
Datum vergadering: 18 februari 2025, 19:30-22:00 uur
Plaats: Raadzaal, Bergambacht
Uitgenodigd: Jacomine Kuijt, André Nouwen, Nel Schermers, Mieke Vermin, Lia Combrink, Wouter Vellema en Paul van den Eijnden (afwezig)

Gasten: Jesse Wilzing (strategisch projectleider), Jessica van Vugt (beleidsmedewerker ASD), Naomi van Pelt (teamleider Dienstverlening - PW/SDV), Samah Rahmeh (consulent inburgering), Shirti Dericks (VluchtelingenWerk), Wilbert van Straaten (KIC), Helma Graveland (KIC) en Ayat (CR)

Voorzitter: Lucie Boonekamp
Ambtelijk secretaris: Marloes van Stam en Demi den Ouden (opvolger)

1. Welkom

De voorzitter heet iedereen welkom en in het bijzonder een nieuwe potentiële kandidaat die kennis komt maken met de AR. Ook wordt de nieuwe ambtelijk secretaris Demi den Ouden welkom geheten.

De potentiële kandidaat stelt zich aan de AR-leden voor. Het is iemand met veel ervaring op het gebied van de Jeugdwet. De AR is ook naar een lid met een dergelijk profiel op zoek.

Alle leden stellen zich kort voor.

Er zou deze vergadering een nieuw lid van de AR en tevens voorzitter van de CR aantreden, maar hij is door persoonlijke omstandigheden verhinderd. Hij hoopt op 20 maart bij de vergadering van de CR aan te kunnen schuiven en op een later moment ook bij de AR. Er zal op een later moment kennis met hem gemaakt worden. Marijke neemt zolang nog de honneurs waar.

2. Vaststelling van de agenda

De agenda wordt vastgesteld.

3. Kennismaking met de nieuwe ambtelijk secretaris Demi den Ouden

De huidige ambtelijk secretaris treedt per 1 maart 2025 af na een jaar als ambtelijk secretaris werkzaam te zijn geweest voor de AR en CR. Zij wordt opgevolgd door de nieuwe ambtelijk secretaris Demi den Ouden. Zij stelt zich voor aan de leden.

4. Strategische agenda en de actielijst (bijlagen 1 en 2)

Er heeft een gesprek plaatsgevonden met Karin Lambregtse teammanager Advies Sociaal Domein en de nieuwe contactambtenaar Mariëlle van Gemeren over de strategische agenda voor 2025. Vergleken met 2024 is het vooralsnog een bescheiden agenda. De reden die hiervoor werd gegeven, was dat er volgend jaar verkiezingen zijn en daarom dit jaar vooral de focus ligt op de lopende zaken.

Voor de AR biedt dit de gelegenheid om zelf onderwerpen aan te dragen.

De voorzitter werpt de suggestie op om een thema-avond te houden over ouderen en eenzaamheid bij ouderen. Verder werpen een aantal leden de suggestie op om de klankbordgroep jongeren uit te nodigen om ook met hen te praten over eenzaamheid en andere onderwerpen zoals middelengebruik, huisvesting en openbaar vervoer, onderwerpen die voor jongeren van belang zijn. Er zou ook een avond gewijd kunnen worden aan onderwijs en daaraan het onderwerp schuldenproblematiek gekoppeld kunnen worden, waarbij ook schoolleiders kunnen worden uitgenodigd om hierover in gesprek te gaan.



Vanuit de regio Midden-Holland zouden er ook onderwerpen langs kunnen komen om binnen de AR te bespreken. Een van de leden merkt op dat bij de toelichting op de strategische agenda duidelijker aangegeven zou kunnen worden wat er van de AR verwacht wordt. Te denken valt dan aan een verduidelijking in welk stadium een beleidsonderwerp zich bevindt. *Dit zal worden met de contactambtenaar Mariëlle van Gemenen.*

5. 20:00 – 21:30 uur bespreking thema asielzoekers/statushouders (bijlagen 3 t/m 7)

Dit onderwerp is verdeeld in de volgende hoofpunten:

- **Feitelijke informatie vanuit de gasten over het onderwerp**
- **Hoe werkt het in de praktijk?**
- **Wat heeft er prioriteit om verbeterd te worden en wat is daarvoor nodig?**

De voorzitter heet alle genodigden bij dit thema welkom. Naast de vier deelnemers vanuit de gemeente vertegenwoordigen twee andere deelnemers de organisatie Krimpenerwaard Intercultureel (KIC) en is de teamleider van VluchtelingenWerk aangeschoven. De deelnemers en AR-leden stellen zich kort aan elkaar voor.

Het doel van deze avond is om kennis uit te wisselen en het gesprek met elkaar aan te gaan over wat de gemeenschappelijke visie is. Daarnaast wil de AR als adviesorgaan graag weten hoe het proces in de praktijk verloopt, waar de organisaties dan tegenaan lopen en wat er voor nodig is om dit te verbeteren.

Er zijn verschillende soorten groepen te onderscheiden die de gemeente kan opvangen.

- Asielzoekers zijn mensen zonder verblijfsstatus die nog in de procedure bij de IND zitten; in de gemeente is er geen AZC.
- Er zijn verder alleenstaande minderjarige vreemdelingen (AMV-ers). Dat zijn minderjarigen (ongeveer tussen 12 en 16 jaar oud). De jongeren die in Haastrecht verblijven, hebben over het algemeen geen verblijfsstatus en de jongeren die in Lekkerkerk verblijven hebben wel een verblijfsstatus. Wanneer ze 18 jaar oud worden, zijn ze automatisch inburgeringsplichtig. De AMV-ers staan onder verantwoordelijkheid van Nidos.
- Statushouders zijn personen die doorstromen vanuit een AZC met een verblijfsstatus en die, behoudens een uitzondering, inburgeringsplichtig zijn. Zij vallen onder de oude of de nieuwe inburgeringswet. De nieuwe Wet inburgering 2021, waar de AR ook advies over heeft uitgebracht, is per 1 januari 2022 ingegaan. Vanuit het rijk krijgt de gemeente hiervoor halfjaarlijks een taakstelling om een bepaald aantal van deze mensen te laten inburgeren.
- Daarnaast zijn er ook gezinsmigranten die hier naartoe komen om zich bij hun gezin te voegen.
- Verder zijn er in de gemeente ook arbeidsmigranten. Dit is voor de gemeente een lastige doelgroep om te bereiken, maar hier komt ook vanuit de landelijke politiek steeds meer aandacht voor.

Jessica van Vugt presenteert een aantal cijfers betreffende de taakstelling van de gemeente en hoeveel statushouders inclusief na-reizigers de gemeente heeft gehuisvest. Volgens Jessica heeft de gemeente inmiddels 304 statushouders opgevangen waarvan er inmiddels ongeveer 238 op basis van de nieuwe inburgeringswet zijn gehuisvest, waarvan ongeveer 70% inburgeringsplichtig is. Degenen die nog niet gehuisvest zijn, verblijven nog in een AZC, maar zijn wel toegewezen aan gemeente Krimpenerwaard. Hier krijgt de gemeente ook een bijdrage voor vanuit het rijk op basis van de gehaalde taakstelling. Voor de onderwijsroute ontvangt de gemeente een aparte bijdrage. Dit is vrij besteedbaar, maar hiervan moet het gehele aanbod worden betaald.

Er zijn voor deze mensen verschillende leerroutes en ook een leerroute voor jongeren tot 27 jaar die kunnen doorstromen naar het onderwijs. NL-training verzorgt het taalaanbod. Verder is VluchtelingenWerk een lokale partner die de huisvesting, maatschappelijke begeleiding, juridische begeleiding en de Eurowijzer regelt. Promen is de partij die zorgt voor de participatie. Daarnaast zorgt Krimpenerwaard Intercultureel voor ontmoetingsgroepen, de coaching van de participatie bij de Z-route (zelfredzaamheid) evenals de B1-route (meer leerbaar) en de Module Arbeidsmarkt Participatie (MAP) praktijkgedeelte B1. Verder zorgt het Taalhuis nog voor het informele taalaanbod. Het Albeda College zorgt voor het onderwijs op MBO niveau. De Hoge School op het HBO en het Erasmus op WO. Er moet middels de MAP ook een verplichte module arbeid en participatie worden gevolgd en uiteindelijk worden deze mensen naar een duurzame baan geleid. Gezinsmigranten moeten echter in hun eigen inburgering voorzien waarvoor ze een lening kunnen aanvragen. Voor de MAP, arbeidstoeleiding en een eventuele begeleidende tolk krijgt de gemeente een kleine bijdrage.

De implementatie van de nieuwe Wet inburgering 2021 waarbij de gemeente verantwoordelijk is geworden voor het gehele inburgeringstraject, heeft veel inspanning gekost omdat het traject eigenlijk een klantreis is waarbij alle stappen in elkaar moeten overvloeien en hierbij ook nieuwe partijen aangetrokken moesten worden. Uitdagingen waren de afstemming met nieuwe externe partijen, de



uitvoeringsdruk aan het begin van het traject, hogere taakstellingen en ook het faciliteren van mensen die de Z-route moeten volgen. Daarnaast moet de gemeente een balans vinden tussen de verplichtingen uit de Participatiewet en de Inburgeringswet. Jessica geeft aan dat de gemeente nieuwkomers zo vroeg mogelijk een goede start wil bieden in de gemeente, maar dat de overgang vanuit het COA dit bemoeilijkt. Jessica geeft aan dat inmiddels de meeste zaken goed gaan, maar dat er altijd dingen beter kunnen zoals de afstemming en continue aanpassingen aan de veranderende situatie.

Op een vraag vanuit de AR geeft Jessica aan dat activiteiten wel in elkaar overlopen zoals de maatschappelijke begeleiding (duur van 1,5 jaar) die al vanaf het begin van het traject begint bij de opvang waarna de consulent vanuit de gemeente als eerste in beeld komt. Maar voor sommige activiteiten moeten bepaalde fases worden doorlopen.

Shirti Dericks vertelt dat VluchtelingenWerk voornamelijk draait op vrijwilligers en twee betaalde krachten, die de tolkentraining hebben gevolgd. Het is een grote landelijke organisatie met vanwege de grootte van de Krimpenerwaard een locatie in Lekkerkerk (ook voor Ouderkerk en Krimpen a/d Lek) en Schoonhoven (overige kernen). Er zijn landelijk ongeveer 13000 vrijwilligers en 1000 betaalde krachten die voor de coördinatie en dergelijke zorgen. VluchtelingenWerk begeleidt ook de kinderen van statushouders bij onder andere de scholing. In tegenstelling tot de maatschappelijke begeleiding kan de juridische begeleiding wel tot zeven jaar duren. Mensen kunnen ook naar de spreekuren van VluchtelingenWerk komen voor bijvoorbeeld hun naturalisatie.

De organisatie heeft ook een verantwoordelijkheid om voor de huisvesting van statushouders te zorgen en houdt bij welke personen vanuit het COA via de taakstelling aan de gemeente zijn gekoppeld. Er is contact met de woningbouwcorporaties zodat duidelijk is voor hoeveel personen er een woning vrijkomt. Via de taakstelling wordt gekeken wie hieraan voldoet, waarbij ook rekening wordt gehouden met na-reizigers. Er wordt afgestemd met de woningbouwcorporaties of er nog spullen zijn die overgenomen kunnen worden en vervolgens wordt aan de statushouder via het COA twee weken van tevoren de ingangsdatum bekendgemaakt. Dat is ook de datum waarop het eerste contact met de statushouder plaatsvindt, de woning wordt doorlopen en alle benodigde aanvragen op kantoor worden doorgenomen. Vanaf dit eerste moment wordt er een vaste contactpersoon toegewezen. Als uitzondering biedt de gemeente Krimpenerwaard de mogelijkheid dat statushouders zich alvast kunnen vestigen in het huis bestemd voor het gehele gezin zonder de na-reizigers die later komen. Zij krijgen echter in eerste instantie alleen de financiële middelen voor inrichtings- en stofferingskosten voor zichzelf. Bij de aanvraag van dit soort financiële ondersteuning door de gemeente helpt VluchtelingenWerk ook. De asielprocedure duurt al twee jaar en voordat een aanvraag voor gezinshereniging in behandeling wordt genomen, kan daar zelfs meer dan twee jaar overheen gaan. Het doel is om middels een landelijk ingezette methode mensen naar zelfredzaamheid toe te leiden door op verschillende leefgebieden met de statushouders te kijken hoe ze vooruit willen komen.

Op een vraag vanuit de AR geeft Shirti aan dat mensen die in de opvang van het COA zitten vanwege capaciteitsgebrek veel heen en weer door Nederland reizen. Het aangeschoven lid vanuit de CR geeft aan dit beeld te herkennen en zelf ook vaak heeft moeten verhuizen.

Vanuit de AR wordt verder de vraag gesteld hoe de gemeente omgaat met het nieuws dat ze €30.000 krijgt voor elke statushouders, maar bij de huisvesting geen voorrang mag verlenen. Vanuit de gemeente wordt aangegeven dat dit tegenstrijdig is omdat er ook al krapte is op de woningmarkt en dat het dus een moeilijke opgave is waarvan nog bezien moet worden hoe dit gaat uitpakken.

Een van de leden vraagt zich af hoe de begeleiding wordt afgeschaald als mensen zelfredzaam zijn. Shirti geeft aan dat wanneer mensen aangeven zelfredzaam te zijn er goede afspraken zijn gemaakt met de gemeente dat er een warme overdracht plaatsvindt met Welzijn. Indien dit echter niet het geval is, dan wordt er met de gemeente bijvoorbeeld via de Wmo gezocht naar een tussenoplossing. Er is nog een mogelijkheid dat de begeleiding door VluchtelingenWerk na 18 maanden met maximaal een half jaar kan worden verlengd. Er zijn in ieder geval korte lijntjes met de gemeente om dit op te vangen. Het uitgangspunt is de behoefte van het gezin.

Helma Graveland vertelt dat Krimpenerwaard Intercultureel (KIC) de partij is die helpt bij de sociale inburgering. Ook deze organisaties bestaat volledig uit getrainde vrijwilligers, op Wilbert van Straaten die verantwoordelijk is voor de inkoop voor de taalstages en de MAP en Helma Graveland die verantwoordelijk is voor de ontmoetingsgroepen na. De ontmoetingsgroepen zijn gericht op het geven van voorlichting door verschillende instanties en daarbij helpen statushouders die al langer in Nederland zijn weer de nieuwkomers wat ze moeten doen. Ayat legt uit wat de meerwaarde van KIC is, dat juist de alledaagse praktische dingen die te maken hebben met bijvoorbeeld huisvesting die voor Nederlanders vanzelfsprekend zijn met het taalgebruik dat daarbij hoort belangrijk zijn. Helma geeft ook aan dat aan de mensen zelf gevraagd wordt wat ze willen leren om vooruit te komen, die ideeën komen ook vanuit henzelf. Ook veranderingen in wet- en regelgeving binnen de gemeente wordt door KIC goed bijgehouden en hierover wordt via whatsapp-groepen gecommuniceerd. KIC geeft ook praktische



informatie waar mensen voor bepaalde aanvragen o.i.d. terecht kunnen en voorheen kwam Frieda Maring (tijdelijk afwezig) ook uitleg geven op de groep als hierin dingen veranderden. Naomi van Pelt benoemt als belangrijke voorziening waar statushouders ook veelvuldig van gebruikmaken de Meedoen Pas, waarmee mensen tijdens de daluren gratis kunnen reizen. Er is echter eind vorig jaar een nieuwe aanbesteding van kracht geworden waardoor er met de nieuwe vervoerder een nieuw contract wordt afgesloten, wat voor veel onduidelijkheid heeft gezorgd en vooral bij de gebruikers.

Vanuit de AR wordt de vraag gesteld hoe KIC omgaat met vertolken. Helma geeft aan dat de mensen al druk doende zijn geweest met inburgering waardoor ze al een beetje Nederlands spreken. Verder wordt er tijdens de bijeenkomsten gebruikgemaakt van eenvoudig taalgebruik, wordt er langzaam gesproken, wordt er met steekwoorden gewerkt en gaan mensen die dezelfde taal spreken vaak bij elkaar zitten om voor elkaar te tolken. Er wordt wel uitsluitend Nederlands gesproken om de taalvaardigheid van mensen te bevorderen. Vanuit KIC worden ook evenementen zoals Wereldvluchtelingendag of Internationale Vrouwendag gevierd. Vanwege de laagdrempeligheid vanuit KIC komen problemen zoals huiselijk geweld ook boven tafel omdat mensen hierover durven te praten en ook de politie komt ieder jaar voorlichting geven.

Vanuit de AR wordt gevraagd naar de verhouding van de opkomst van mannen en vrouwen. Wilbert geeft aan dat mannen vaak een zakelijke insteek hebben en dus specifiek voor bepaalde informatie de bijeenkomsten bijwonen en ook minder sociale behoeften hebben die ze wellicht al in het werk vinden. Vrouwen nemen vaker de zorgtaak voor de kinderen op zich volgens Helma en daar komen allerlei obstakels bij kijken.

Vanuit de AR leeft ook de vraag hoe statushouders zo vlug mogelijk naar werk worden geleid wat voor de best mogelijke integratie in de samenleving zorgt. Wilbert geeft aan dat sinds 2018 samen met de gemeente wordt gekeken hoe dit in de overige tijd naast de inburgering op individuele basis ingevuld kan worden. De thuissituatie wordt in ogenschouw genomen en er wordt gekeken naar stagemogelijkheden of parttime werk. Wilbert coacht dit participatietraject, waarbij werkgevers worden opgebeld of vanuit het netwerk van de vrijwilligers komen. KIC geeft ook sollicitatietraining waarbij mensen een CV als voorbeeld krijgen en deze voor zichzelf moeten proberen na te maken voor zover dat lukt. Soms komen bedrijven ook voorlichting geven of bedrijven kloppen aan bij KIC omdat zij mensen zoeken. Dit kan ook buiten de Krimpenerwaard zijn, maar het vraagt wel maatwerk. Vanuit het WerkgeversServicepunt Midden-Holland kunnen werkgevers zich melden. Er zijn ook korte lijntjes met de gemeente op lokaal niveau, geeft Naomi aan. Jessica vult nog aan dat er vaak een spanningsveld ontstaat bij mensen die moeten inburgeren, wat tijd kost, en dit lastig te combineren blijkt met werk. Werk en lessen kunnen namelijk op dezelfde tijdstippen vallen. Het werk is vaak ook seizoensgebonden. Wilbert geeft aan dat werk mensen wel gemotiveerd maakt en dat zien werkgevers ook graag. Er wordt ook gewerkt met een leerwerkproject waarbij ondernemers het leuk vinden om mensen stages te bieden als er vanuit KIC wordt gezorgd voor begeleiding. Wanneer mensen zelfredzaam zijn, stromen ze uit bij KIC en worden ze na drie jaar niet aanwezig te zijn geweest, verwijderd.

Vanuit de AR stelt een lid de vraag of er een gedeelde visie is, aanvullend op de wettelijke kaders en bevoegdheden, van waaruit alle partijen samenwerken voor vraagstukken over statushouders. Het lid licht toe deze vraag te stellen, omdat volgens haar de koppeling ook lastig is en zij wil weten hoe dat dan toch gezamenlijk bereikt wordt om de mensen een goed bestaan te bieden. De consulent inburgering geeft aan dat zij een brede intake voert waarin ze ook uitlegt welke organisaties er zijn, wat er mogelijk is en welke stappen er genomen moeten worden. Verder geeft ze aan dat er door de korte lijntjes ook snel geschakeld wordt met bijvoorbeeld KIC. Volgens Naomi is dat ook de kracht van gemeente Krimpenerwaard dat iedereen elkaar kent en elkaar weet te vinden. De visie staat niet op papier beschreven, maar het uitgangspunt bij alles is het Integraal Beleidskader: dat iedereen kan meedoen. Dat wordt vertaald naar de uitvoering, bijvoorbeeld in de vorm van een werkinstructie met VluchtelingenWerk, dit verandert echter constant.

Hierop wordt de vraag gesteld hoe er ruimte wordt gegeven voor cultuursensitief werken en of daarover wordt overlegd hoe dat opgepakt wordt. Volgens Jessica kijkt de gemeente naar het wettelijk kader wat haar taken zijn en tot hoever die reiken. Dat gaat erom in hoeverre mensen tot bepaalde dingen verplicht worden en waarin ze vrij gelaten kunnen worden. Sedert het intreden van de nieuwe wet inburgering is de eerste cyclus bijna afgerond en wordt gekeken waar de verbetering zit. Het draait vooral om het wettelijk kader om de inburgering binnen drie jaar te voltooien, waarbij dan ook verschillende facetten tussendoor optreden. Hoe de mensen verder hun leven inrichten is aan henzelf, daar houdt de inburgering zich niet mee bezig. Binnen de organisaties wordt hier wel naar gekeken als het bijvoorbeeld gaat over Wmo of Schulddienstverlening, welke afdelingen dan op basis van casuïstiek met inburgering samenwerken en korte lijntjes met elkaar hebben. Dit wordt gemeente-breed opgepakt, dit is vanuit burgers bekeken. De inburgeraars komen eerst met hun vragen bij inburgering terecht waar ze op weg worden geholpen, maar er wordt ook voor gezorgd dat mensen zo veel mogelijk zelfredzaam worden. Sinds kort worden mensen ook gelijk aan hun inkomensconsulent gekoppeld geeft Naomi aan. Omdat inburgering en



VluchtelingenWerk de eerste contactpersonen zijn voor immigranten zullen ze daar volgens Jessica ook makkelijker op terugvallen en dat geeft houvast.

De vraag wordt vanuit de AR gesteld of het klopt dat de na-reizigers aan hun lot worden overgelaten. Er wordt uitgelegd dat er een verschil zit in statushouders die gezinshereniging kunnen aanvragen - deze na-reiziger zijn ook inburgeringsplichtig - en gezinsmigranten die hier bijvoorbeeld komen omdat ze hun partner achterna reizen. Die laatste groep heeft niets met asiel te maken en deze mensen zullen de inburgering op eigen houtje moeten regelen. De vervolgvraag hierop is hoe het gaat met deze mensen die het zelf moeten regelen. Meestal zijn het volgens de gemeente mensen die al werken, goed Engels spreken en weinig moeite hebben de taal te leren. Vaak hebben deze mensen bijvoorbeeld vanwege hun partner ook een groter netwerk zodat ze makkelijker hun weg kunnen vinden. Deze mensen zijn wel in beeld bij de gemeente omdat zij ook moeten inburgeren.

Ter afsluiting wordt aan de gasten gevraagd wat zij zouden doen als zij het voor het zeggen zouden hebben.

- Ayat, die al jaren in Nederland woont, geeft aan dat de gemeente vooral moet zorgen voor goede scholing zodat mensen zo snel mogelijk de taal leren.
- Shirti geeft aan dat het beste zou zijn dat immigranten wanneer zij in Nederland zijn, zo snel mogelijk kunnen meedraaien in het gewone leven, ook als mensen nog geen asiel hebben. Van het van hot naar her verhuizen worden mensen volgens haar ook niet beter. Een humaan asielbeleid waarbij de korte lijntjes en het gezamenlijke doel voorop staan, is voor haar heel belangrijk.
- Wilbert zou bij het COA al mensen gaan zoeken die in de zorg willen werken en mensen huisvesten waar werk is. Dat is ook goed voor de acceptatie. Helma zou graag willen dat alle ketenpartners vanuit één systeem zouden kunnen samenwerken. Dat zou ervoor zorgen dat iedereen van elkaar weet wat ze doen.
- Vanuit de gemeente geeft Jessica aan dat het fijn zou zijn als het potentieel van mensen echt wordt benut, zodat ze op hun eigen niveau een bijdrage kunnen leveren.

Alle gasten worden bedankt voor hun uitvoerige toelichting waarmee ze de AR hebben bijgepraat.

6. Ingekomen en uitgaande stukken:

Ingekomen stukken ter bespreking:

a) Beleidslijn Inclusieve Kinderopvang (**bijlage 8**)

Een van de leden vraagt zich af of dit nieuw beleid is of dat de gemeente hier al een tijdje mee bezig is. De genoemde interventies worden volgens een van de leden al langer door andere gemeenten toegepast. Het is volgens dit lid onduidelijk hoe dit stuk gelezen zou moeten worden. Het zou ook geïnterpreteerd kunnen worden als een overzichtsdokument van de stappen die de gemeente op de verschillende gebieden heeft genomen. Volgens dat lid zou de formulering hier en daar aangepast kunnen worden, maar het is volgens haar onduidelijk voor wie dit stuk bedoeld is. Daarnaast is er ook een lid dat graag meer zou willen weten over de aanleiding van dit stuk en wat meer verduidelijking krijgen. Ook wordt de vraag opgeworpen of de gemeente in elke kern een kinderopvang wil met aandacht voor inclusief onderwijs. Kortom: hier heeft de AR nog vragen bij. Het gaat hier echter om bestaand beleid en dit is bedoeld ter informatie aan de AR. *Dit stuk zal later dit jaar waarschijnlijk nog ter sprake komen, bijvoorbeeld bij het onderwerp 'opgroeien in een kansrijke omgeving', 'gelijke kansenalliantie' en 'onderwijsachterstanden'. Al deze onderwerpen zouden dan gezamenlijk besproken kunnen worden.* Dan zou er ook een koppeling gemaakt kunnen worden met de Lokale Educatieve Agenda (LEA).

Ingekomen stukken ter informatie:

a) Cliëntenraad: verslag vergadering d.d. 21 november 2024 en agenda vergadering d.d. 16 januari 2025 (**bijlagen 9 en 10**)

Deze stukken zijn ter informatie en hierbij zijn geen op- of aanmerkingen.

b) Regulier Radenoverleg KernKracht (**bijlagen 11 en 12**)

De bijeenkomst vond plaats op 13 februari 2025. De voorzitter geeft aan dat zij vanuit de CR heeft vernomen dat daar twijfels bestaan om deze bijeenkomsten nog bij te wonen. De AR heeft al besloten deze bijeenkomsten niet meer bij te wonen. De reden is dat de bijeenkomsten te weinig focus hebben. De AR ontvangt voor de bijeenkomsten altijd de stukken en zal het wel blijven volgen.

c) Mail over Kwaliteitsmonitor (**bijlage 13 mail**)

Deze mail is ter informatie en hierbij zijn geen op- of aanmerkingen.

d) Voorselectie bezuinigingsopties gemeente Krimpenerwaard (**bijlage 14**)



Dit zijn alle bezuinigingsopties waarover de gemeenteraad zal gaan stemmen. De vraag wordt opgeworpen of de optie 'Domeinoverstijgend werken: maatwerk voor tien zaken' betrekking heeft op de integrale toegang. Dit is ter informatie over hoe er binnen de gemeente wordt gedacht over het ravijnjaar. De wethouders hebben wel aangegeven dat de nota over Sociale Basis en Maatschappelijke Voorzieningen (SBMV) overeind zal blijven. Als er echter keuzes worden gemaakt die consequenties zullen hebben, dan kan de AR hierover wel advies uitbrengen. Tijdens het kwartaaloverleg met de wethouders komt dit onderwerp ter sprake.

Via de Koepel Adviesraden Sociaal Domein worden ook trainingen aangeboden voor het ravijnjaar. Daar zou iemand uit de AR ook bij kunnen aansluiten. De voorzitter geeft aan dat er door de gemeente nog wordt uitgezocht hoeveel budget hier exact voor beschikbaar is.

Uitgaande stukken:

e) Geen

7. Voorstel wijziging verordening door Lucie en Lia (bijlage 15)

Mocht dit agendapunt niet meer aan bod komen, dan zal verdere communicatie hierover via de mail plaatsvinden.

Lucie en Lia hebben voorstellen gedaan om de huidige verordening van de AR te wijzigen. Er wordt voorgesteld dat alle leden hier kennis van nemen en hun opmerkingen via de mail kenbaar zullen maken.

In de opmerking bij dit agendapunt staat dat de AR ook een huishoudelijk reglement heeft en deze geactualiseerd zou kunnen worden. Een van de leden stelt voor om de naam te wijzigen zodat het meer aansluit bij de rol van de AR. Te denken valt bijvoorbeeld aan werkafspraken of samenwerkingsstatuut.

Zowel de verordening als het 'huishoudelijk reglement' zullen uiteindelijk officieel vastgesteld moeten worden door het College.

8. Mededelingen

De voorzitter kondigt haar voornemen aan om eind 2025 het voorzitterschap neer te willen leggen, mits er een geschikte opvolger is. Er is reeds een gesprek geweest met een potentiële belangstellende, die zich echter weer heeft teruggetrokken. *De profielschets voor het voorzitterschap zal in ieder geval onder de loep worden genomen. Daarnaast geeft de voorzitter aan dat zij de komende tijd met alle leden persoonlijk zal spreken of zij geïnteresseerd zijn in deze functie.*

9. Afspraak en rondvraag

Demi geeft aan er veel zin in te hebben en deze avond al heel interessant te vinden met allemaal verschillende personen met verschillende achtergronden.

Mieke geeft aan zojuist te hebben vernomen dat Qbuzz deze of volgende week de nieuwe OV-passen voor mensen met een laag inkomen gaat leveren.

Wouter geeft aan zijn licht op zullen steken bij Stichting Leergeld en ook in contact te zijn met Promen. Dit zal nog teruggekoppeld worden aan de AR.

Jacomine geeft als tip mee dat zij een boek heeft gelezen van Michelle van Tongerloo 'Komt een land bij de dokter'. Zij is straatarts en vertelt in dit boek de verhalen over kwetsbare mensen.

Lia geeft aan dat de bibliotheek een vacature heeft voor een coördinator Taalhuis / Taalpact.

De nieuwe potentiële kandidaat geeft aan dit een interessante vergadering te vinden en dan met name de informatieve sessie met de uitgenodigde gasten.

10. Afsluiting

Er wordt afscheid genomen van de aftredend ambtelijk secretaris.

De voorzitter sluit de vergadering.