

De valkuil was altijd dat we zomaar begonnen. Zonder collegebesluit. Zonder bestuursopdracht. Zonder projectplan en urenraming. Dat leek voortvarend, maar het leidde tot vertraging later. Alles wat er afgelopen jaren niet goed liep, moeten we vooral van leren. We moeten niet proberen die tijd goed te maken door nu stappen over te slaan.

De start is het moment om het goed te doen. Veel projecten duren lang omdat aan de voorkant niet goed is nagedacht. (Is WVG het goede instrument? [REDACTED] voorbeeld dat Molenpark nu toch stopt, transformatie bedrijventerreinen leek quick win maar is tijdrovend). Welke stappen ga je zetten? Wie doet wat? En daarbij ook: wat doen we dan niet meer? Hoe treed je naar buiten en communiceer je? Je moet van tevoren een plan hebben.

Je moet commitment hebben bestuurlijk en in college en dat moet ook zwart-op-wit staan in de vorm van advies en besluit.

Ik snap [REDACTED] haar wens heel goed. We willen ook best wel hetzelfde. Maar wij moeten ambtelijk een aantal stappen beter willen doen dan in het verleden. Het helpt enorm als [REDACTED] en [REDACTED] daar samen over spreken.

Meertrapsraket naar het college.

Eind feb/ begin maart: 1^e collegebesluit niet openbaar: overeenstemming over het principe. We willen dit en stellen hiervoor ambtelijke capaciteit beschikbaar en stappenplan, bestuursopdracht. April: 2^e collegebesluit: intentieovereenkomst. Inclusief kaders en communicatieplan.

Overige opmerkingen:

- Vergis je niet dat er heel veel regulier werk is, of lopende zaken die je niet meer kunt stil leggen. "Even" een intentieovereenkomst met bijlagen is niet "even". Je bent afhankelijk van agenda's van veel collega's.
- "Ik heb genoeg ervaring om te zien dat dit een goed plan is" Dat mag wel zo zijn. Maar je kunt niet een afdeling vol specialisten overslaan en negeren. Die heb je nodig in het vervolg. Laten we ze positioneren vanaf het begin.
- We willen aan de voorkant kaders meegeven? Dan moeten we dat ook serieus nemen. Hoeft geen half jaar te duren. Maar een paar weken ben je zo verder.

Proces: niet zo maar hollen. Bestuursopdracht in college. Start moet goed zijn. Bestuur en ambtenaren moeten meegenomen worden. Zowel afdelingen als MO en DT. Dat komt project ten goede. Prioriteiten: welke projecten parkeren we in de koelkast?

We willen aan de voorkant kaders meegeven. Dan moeten we dat hier ook doen. Dat kan op basis voorbeeldplan. Maar we moeten niet teveel de diepte in.

Hoeveel % verhard / onverhard / groen / water / bebouwd / verkeer.
Differentiatie woningbouw. In %. Niet in aantallen.
Woningdichtheid in het bebouwd gebied. (Richting van de provincie).
Gevarieerd programma, ook in soorten woningen?
Hoogbouw mogelijk.
Zonering in wijk? Of gaat dat groeien met ontwikkelaar? Zonering is niet
Stedenbouwkundige schets op te stellen (rekenen en tekenen)
Fasering, willen we daar randvoorwaarde in meegeven?
Randvoorwaarde is wel medewerking aan flexwoningen.

Maandag 20 feb	intaketafel. Willen we ontwikkeling verkennen?
CVS opstellen	
CVS 28 feb	bestuursopdracht voor ontwikkeling en toewerken naar
intentieovereenkomst	
CVS	